Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Челябинский государственный промышленно-гуманитарный техникум имени А.В. Яковлева»
(ГБПОУ «ЧГПГТ им. А.В. Яковлева»)

На заседании ПЦК №2

Протокол № 5 от 03.03.2025

Председатель ПЦК Е. Н. Махалина

Комплект контрольно-оценочных средств по

учебной дисциплине

Способы поиска работы,

трудоустройства

программы профессионального

обучения по профессии

19601 «Швея»

Челябинск, 2025 г.

Комплект контрольно-оценочных средств по **АЦ.02 «Способы поиска работы, трудоустройства»** разработан на основе профессионального стандарта "Швея" и рабочей программы дисциплины.

Разработчик:
Бабушкина Л.А. - преподаватель ГБПОУ «ЧГПГТ им. А.В. Яковлева»

КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ

По предмету **Способы поиска работы, трудоустройства**

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения позволяют проверять у обучающихся не только сформированность профессиональных компетенций, но и развитие общих компетенций и обеспечивающих их умений.

Результаты	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
Составлять резюме по заданной теме.	Составление резюме, рассылка резюме	Текущий контроль в форме: Наблюдения и оценки достижений при выполнении задания на практических занятиях;
Вести диалог с работодателем в модельных условиях.	Собеседование с работодателями	Результаты трудоустройства. Характеристика от работодателя.
Давать оценку в соответствии с трудовым законодательством законности действий работодателя и работника в произвольно заданной ситуации, пользуясь Трудовым кодексом РФ и нормативами правовыми актами	Знание Трудового кодекса РФ и нормативных правовых актов	Текущий контроль в форме: Наблюдения и оценки достижений при выполнении задания на практических занятиях; тестирования по темам модуля;

Прохождение собеседования в процессе трудоустройства	Собеседование с работодателем Составление резюме	Оценка результатов выполнения тестов, тестовых диктантов, тестовых заданий, защиты практических работ: Составление текста резюме. Освоение техники проведения телефонного разговора. Освоение техники ответов на возможные вопросы работодателя. оценка устных ответов на вопросы зачета. Оценка по учебной практике.
Ориентироваться в законодательных документах по трудовому праву	Оформление трудового договора с работодателем	- Оценка результатов выполнения тестов, тестовых диктантов, тестовых заданий, защиты практических работ: Составление трудового договора (по образцу) - оценка устных ответов на вопросы зачета. Оценка по учебной практике.
ориентироваться в ситуации на рынке труда	Вакансии на рынке труда	Проверка результатов работы обучающихся по поиску информации о структуре занятости населения в Челябинске и челябинской области с использованием Интернет- ресурсов (диаграммы, таблицы, текстовая информация). Определять профессиональную направленность собственной личности; Находить источники информации о вакансиях; Проверка результатов работы обучающихся по поиску информации о вакансиях;

вести телефонные переговоры с потенциальным работодателем, заполнять анкеты и опросники, подготавливать резюме	Запись на собеседование Анкетирование Ответы на вопросы потенциального работодателя Резюме	Анализ отчета о результатах телефонных переговоров с потенциальным работодателем Проверка результатов работы по определению организационных и коммуникативных способностей. Подготавливать резюме. Отвечать на возможные вопросы работодателя.
Обладать искусством самопрезентации при трудоустройстве	Прохождение собеседования при трудоустройстве	-Встречи с представителями служб занятости населения. -Поиск информации в СМИ. -Составление резюме. -Самоанализ своих действий.
понятие, функции, элементы рынка труда	Вакансии на рынке труда	Проверка результатов работы по поиску информации о структуре занятости населения в Челябинске и Челябинской области с использованием Интернет-ресурсов (диаграммы, таблицы, текстовая информация). Определять профессиональную направленность собственной личности; Находить источники информации о вакансиях; Проверка результатов работы по поиску информации о вакансиях; Проверка результатов работы обучающихся по оставлению профессиограмм по заданиям, предложенным преподавателем

методы поиска вакансий	Сбор информации о вакансиях	Оценка результатов работы обучающихся по поиску информации о вакансиях в различных источниках, включая Интернет
содержание и порядок заключения трудового договора	Составление и заполнение трудового договора	Устный опрос. Практическое занятие: порядок разрешения трудовых споров Оценка отчета о результатах работы обучающихся по определению инстанции по разрешению трудовых споров
основные законодательные документы по трудовому праву	- Конституция РФ. -Трудовой кодекс РФ. -Федеральный закон «О занятости населения в РФ -Другие законодательные акты, содержащие нормы трудового права: законы РФ, указы президента, постановления Правительства РФ, ведомственные акты, а также акты субъектов РФ и органов местного самоуправления, акты Международной организации труда и иными нормативными актами	-Тесты.

Тест
Способы поиска работы, трудоустройства
Ответь на вопрос (ответ должен быть один)

1. **Способы поиска работы включают:**
   - с помощью частных служб
   - через знакомых
   - с помощью государственной службы трудоустройства
   - все ответы верны.

2. **В процессе поиска новой работы принято выделять такие фазы, как:**
- первая и вторая
- начальная и заключительная
-активная и пассивная
- основная и второстепенная.

3. **Этап установления контакта с работодателем, преследует цель:**
- получение приглашения на собеседование

- произвести выгодное впечатление на работодателя
- получение приглашения на вакантную должность
- выбор из предложенных вакансий

4. **Целью подготовки к собеседованию является:**
- получение приглашения на собеседование
- произвести выгодное впечатление на работодателя
- получение приглашения на вакантную должность
- выбор из предложенных вакансий

5. **Целью прохождения собеседования является:**
- получение приглашения на собеседование
-произвести выгодное впечатление на работодателя
- получение приглашения на вакантную должность
- выбор из предложенных вакансий

6. **Целью принятия решения является:**
- получение приглашения на собеседование
- произвести выгодное впечатление на работодателя
- получение приглашения на вакантную должность
- выбор из предложенных вакансий

7. **Сохранение контактов на случай нового обращения является этапом:**
- принятия решения
- прохождения собеседования
- обратной связи с руководителями других фирм
- подготовки к собеседованию.

8. **Способом, которым следует воспользоваться соискателю для поиска работы, если он не только хочет найти работу, но и может пройти переподготовку и повышение квалификации совершенно бесплатно является:**
- с помощью государственной службы
- с помощью частных служб
- трудоустройства с помощью газет и журналов
- с помощью знакомых.

9. **Преимуществом скрытого рынка вакансий не будет являться случай, когда….**
- у вас меньше конкурентов
- у вас больше конкурентов
у вас больше шансов найти работу, соответствующую вам
- у вас есть возможность создать новую должность

10. **Перед тем как принять предложение о работе необходимо оценить:**
- перспективы карьерного роста
- численность предприятия
- свое физическое здоровье
- количество конкурентов у предприятия

11. **Если вам трудно оценить предложение о работе и вы обращаетесь к мнению других людей, значит вы используете… Закончите предложение.**
- экспертные консультации
- логика цифр
- социологический опрос
- эмоциональная и интуитивная оценка

12. **Если у вас хорошо развита интуиция, то скорее всего при оценке предложения о работе вы воспользуетесь…_. Закончите предложение.**
- экспертные консультации
- логика цифр
- социологический опрос
- эмоциональная и интуитивная оценка

13**. Для того чтобы найти подходящего кандидата на должность, целесообразно:**
- обратиться в хорошее агентство по подбору персонала
- в письменном виде определить необходимые качества кандидата
- разместить яркое призывное объявление в самых людных местах
- предложить вознаграждение за поиск подходящего кандидата

14. **Разброс в оплате труда <u>не зависит</u>:**
- от отрасли, в которой вы предполагаете работать
- от компании, которая нанимает сотрудника
- от вашего внешнего вида
- от того впечатления, которое вы смогла произвести на работодателя

15. **При ведении переговоров о заработной плате необходимо:**
- первому назвать цифру заработной платы
- дождаться пока интервьюер сам сообщит размер заработной платы
- всячески избегать разговора о размере заработной платы
- соглашаться с любым размером заработной платы

Для оценки вашего эмоционального состояния – нарисуйте дерево